

ケアウィンドにおける業績・評価連動型賞与

各事業所の収益状況・本人の能力・態度に連動して
賞与支給額を変動支給

1 営業利益基準

※ 基準については業績及び勤務月数

2 評価係数基準

1、会社の経営理念・事業理念・心得を意識しているか
2、会社に貢献しようとしているか・会社を大切にしているか（数字で判断できるか）
3、利用者・入居者への態度・評価はどうか（利用者や入居者の表情から判断）
4、人として従業員として信頼・信用できるか（安心して業務を任せられるか）
5、整理整頓を心掛け設備・備品等を大切にしているか
6、常に新しいチャレンジ・進化をしているか（資格挑戦や学ぶ姿勢等、向上心があるか）
7、積極性・やる気があるか（楽しよう・怠けようと言う考えがないか）
8、他の従業員との協力性・協調性があるか
9、他の従業員・来客者や来訪者への態度は適切であるか
10、不平不満や暗い表情等せず明るく元気な態度でいるか
11、反省できる素直さがあるか（言い訳や同様の注意を繰り返していないか）
12、無駄な経費を使用していないか（節約・節電等を意識しているか）
13、新人研修やOJTプログラムを忘れていないか（対象者のみ）
14、新しい仕事や業務を覚えられる能力や柔軟性があるか（イレギュラーの仕事への対応能力）
15、急な出勤や時間外勤務への対応や態度はどうか
16、各制度を遵守し違反やもみ消しをしていないか（事故やヒヤリハットを隠していないか）
17、各業務・各シフトを的確にこなせるか（出来ないまま・解らないままにしているか）
18、報告・連絡・相談が的確にできているか（情報を正しく理解、伝達できているか）
19、パソコンや事務仕事・記録等への対応やスキルはあるか
20、任意研修への参加回数

$$1（業績及び月数） + 2（評価） = 賞与$$

評価者は役員、または各事業所の管理職
能力ややる気と比例させるために当社は主に「2」に比重を置いて評価
「2」の評価項目は状況に応じて変更
3年以上勤務している者にはパートでも賞与対象

賞与とは恩恵的支給の性質を有し、毎月の給料のように必ず支給しなければならないものではない
基本給は年俸、手当は能力、賞与は成果である

株式会社ケアウィンド